Aurélie

Responsable Ressources Humaines

5 ans de métier

“ En tant que Responsable Ressources Humaines, je m’occupe de gérer la vie du salarié, avant son entrée jusqu’à son départ de l’entreprise.

Cela comprend donc la phase de recrutement, l’intégration, le volet administratif et tout ce qui va se passer dans la vie du salarié (formation, évolution, gestion de la paie).

Depuis mon arrivée au sein de la SCANormande, l’enseigne a évolué très vite, très loin et très fort, tout en conservant cet esprit familial qui lui est propre, et qui fait que tout cela a été rendu possible.

Le nouveau site des Hauts de Glos est un outil de travail superbe ! C’est un nouveau cap pour nous car nous nous rapprochons plus de l’industrie que de la logistique qui est notre coeur de métier. C’est une belle évolution !

Plutôt que de recruter de nouvelles personnes sur ce nouveau site, nous avons privilégié les transferts de compétences afin de faire évoluer les métiers des collaborateurs intéressés. Depuis ses débuts, l’entreprise a toujours favorisé l’évolution interne.

Aujourd’hui, 7 de nos magasins sont en lice pour Great Place To Work, dont 1 déjà qualifié ! C’est une fierté pour nous, et cela nous donne la marche à suivre pour l’avenir. On veut vraiment aller dans cette direction.

Ma devise : « **Soyez vous mêmes, les autres sont déjà pris !** ».

La SCANormande en 1 mot : « **CROISSANCE** ».

SCANORMANDE
E.Leclerc

Aurélie

Responsable Ressources Humaines

5 ans de métier

“ En tant que Responsable Ressources Humaines, je m’occupe de gérer la vie du salarié, avant son entrée jusqu’à son départ de l’entreprise.
Cela comprend donc la phase de recrutement, l’intégration, le volet administratif et tout ce qui va se passer dans la vie du salarié (formation, évolution, gestion de la paie).”

Depuis mon arrivée au sein de la SCANormande, l’enseigne a évolué très vite, très loin et très fort, tout en conservant cet esprit familial qui lui est propre, et qui fait que tout cela a été rendu possible.
Le nouveau site des Hauts de Glos est un outil de travail superbe ! C’est un nouveau cap pour nous car nous nous rapprochons plus de l’industrie que de la logistique qui est notre coeur de métier. C’est une belle évolution !
Plutôt que de recruter de nouvelles personnes sur ce nouveau site, nous avons privilégié les transferts de compétences afin de faire évoluer les métiers des collaborateurs intéressés. Depuis ses débuts, l’entreprise a toujours favorisé l’évolution interne.
Aujourd’hui, 7 de nos magasins sont en lice pour Great Place To Work, dont 1 déjà qualifié ! C’est une fierté pour nous, et cela nous donne la marche à suivre pour l’avenir. On veut vraiment aller dans cette direction.
Ma devise : ***« Soyez vous mêmes, les autres sont déjà pris ! »***.

La SCANormande en 1 mot : ***« CROISSANCE »***.

